หลักสูตรวุฒิบัตร

Human Resource Development

Certificate Program

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ 20

วันที่ 28 ตุลาคม - 11 พฤศจิกายน 2566

zoom

"ยกระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมืออาชีพ"

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Chulalongkorn University

Human Resource Development Certificate Program

องค์กรยุคปัจจุบันต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและทวีความรุนแรงมากขึ้นตลอดเวลา ทำให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบเดิม ๆ อาจจะไม่เพียงพอต่อการเติบโตขององค์กรอีกต่อไป การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงกลายเป็นส่วนสำคัญที่ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญเพิ่มมากขึ้น โดยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นี้ได้ถูกพัฒนาทั้งแนวคิด แนวทางและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ทรงคุณค่ามากที่สุด

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงเปิดอบรมหลักสูตรวุฒิบัตร การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Human Resource Development Intensive Program) เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ผู้บริหาร หัวหน้า และพนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับนักบริหารและนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ เพื่อสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้เข้าอบรม ตลอดจนสามารถบูรณาการความรู้ไปใช้เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตและสามารถแข่งขันทางธุรกิจได้

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างแท้จริง

หัวข้อการบรรยาย

การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

(Strategic HR Development and Planning)

เข้าใจถึงความสัมพันธ์ระหว่าง HRM (การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล) กับ HRD (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล) เรียนรู้หลักการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่อย่างมีคุณภาพ ทั้งในส่วนของ Training and Development (การพัฒนาและฝึกอบรม) Organization Development (การพัฒนาองค์กร) และ Career Development (การพัฒนาสายอาชีพ) รวมทั้งเรียนรู้ถึงความแตกต่างระหว่าง HRD (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล) กับ SHRD (การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์) จุดประสงค์และข้อมูลที่จำเป็นเพื่อการกำหนดกลยุทธ์ด้าน HRD

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

(Competency Based HR Development)

ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่าง ๆ ผ่านกรณีศึกษาเพื่อพัฒนาความสามารถและทักษะให้พนักงานสามารถบรรลุเป้าหมายในสายอาชีพตั้งแต่การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อการวางแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รู้จักใช้ ICEBERG Model เพื่อการวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency) เชิงลึกในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Core Competency (สมรรถนะหลัก) Managerial Competency (สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ) หรือ Functional Competency (สมรรถนะตามหน้าที่) พร้อมทั้งฝึกทักษะนักทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพผ่านการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) และฝึกเขียน Competency Plan

การบริหารจัดการผลปฏิบัติงาน

(Effective Performance Management)

ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กร เรียนรู้วิธีการและประโยชน์ของการกำหนดเป้าหมาย (Smart Objective) ที่มีประสิทธิภาพร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน ตลอดจนการติดตามประเมินผล และการวางแผนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น

หัวข้อการบรรยาย (ต่อ)

การบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์
(Strategic Talent Management & Succession Planning)

ปรับมุมมองและทำความเข้าใจหลักในการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) ให้สอดคล้องกับ Global Change และ Trend ที่จะเกิดขึ้นในประเทศไทย เริ่มตั้งแต่เข้าใจความแตกต่างระหว่าง Performer กับ Talent แนวคิดการบริหารคนเก่ง รวมไปถึงการวิเคราะห์และค้นหา Talent ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ตลอดจนการวางแผนการพัฒนา Talent ซึ่งไม่ใช่แค่เพียงการฝึกอบรมเท่านั้น

การพัฒนาองค์กร
(Organization Development)

ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับความท้าทายขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเข้าใจถึงความสัมพันธ์ของ 3 ส่วนหลักในการพัฒนาองค์กร เพื่อการเป็นองค์กรสมัยใหม่ที่เป็น High Performance Organization พร้อมเรียนรู้การวิเคราะห์และใช้เครื่องมือต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กร สามารถวิเคราะห์ Key Change และ Key Challenge ด้วย BIG Data Analytic เพื่อกำหนด Key HR Challenges และใช้หลัก 4M1E ในการแยกแยะสาเหตุเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การสร้างความผูกพันของพนักงาน
(Employee Engagement)

แบ่งปันประสบการณ์และทำความเข้าใจถึงเหตุผลและสาเหตุที่พนักงานอยากลาออก เพื่อหาวิธีในการสร้างความผูกพันของพนักงาน ตลอดจนเรียนรู้โมเดลการสร้างความผูกพันจากหลาย ๆ องค์กร เช่น Aon Hewitt , Gallup Hay , Deloitte เพื่อประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเรียนรู้สิ่งที่ผู้จัดการควรทำเพื่อการสร้างความผูกพันและบทบาทที่ Top Manager ต้องทำเพื่อให้การสร้างความผูกพันกับพนักงานประสบความสำเร็จ

ตารางเวลาการอบรม และสถานที่

SCHEDULE

อบรมวันพุธ, วันพฤหัสบดี	เวลา 18:00 - 21:00 น.
และวันเสาร์	เวลา 09:00 - 16:00 น.

รวมทั้งสิ้น 30 ชั่วโมง

เรียนออนไลน์ผ่าน zoom

กำหนดการ

	วันอบรม	เวลา	หัวข้อการบรรยาย	ชั่วโมง	วิทยากร
1	เสาร์ที่ 28 ตุลาคม 2566	09.00–16.00 น.	**Competency Based HR Development** การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	6	ดร.บดี ตรีสุคนธ์
2	พุธที่ 1 พฤศจิกายน 2566	18.00–21.00 น.	**Strategic HR Development and Planning** การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์	3	ดร.จิราพร พฤกษานุกุล
3	พฤหัสบดีที่ 2 พฤศจิกายน 2566	18.00-21.00 น.	**Strategic HR Development and Planning** การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (ต่อ)	3	ดร.จิราพร พฤกษานุกุล
4	เสาร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2566	09.00–16.00 น.	**Effective Performance Management** การบริหารจัดการผลปฏิบัติงาน	6	ดร.บำรุง สาริบุตร
5	พุธที่ 8 พฤศจิกายน 2566	18.00–21.00 น.	**Organization Development** การพัฒนาองค์กร	3	ดร.กติกา ทิพยาลัย
6	พฤหัสบดีที่ 9 พฤศจิกายน 2566	18.00–21.00 น.	**Employee Engagement** การสร้างความผูกพันของพนักงาน	3	อาจารย์ อภิชาติ ขันธวิธิ
7	เสาร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2566	09.00–16.00 น.	**Strategic Talent Management & Succession Planning** การบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์	6	อาจารย์สรวุฒิ หรณพ

การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมจะต้องมีชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 80 % ของเวลาเรียนที่กำหนด จึงจะได้รับ **วุฒิบัตรจาก คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

ค่าธรรมเนียมการอบรม

18,900 บาท (ได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่มและไม่มีหัก ณ ที่จ่ายใดๆ) ทั้งนี้รวมค่าใช้จ่ายด้านเอกสารประกอบคำบรรยายรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์แล้ว

089-8937286 , 02-2186237 @cu_learn chulalearn@gmail.com

ภาพบรรยากาศการอบรม

คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิ

ดร.กติกา ทิพยาลัย

อาจารย์ประจำ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาจารย์ อภิชาติ ขันธวิธิ

ผู้ก่อตั้งและกรรมการผู้จัดการ QGEN Consultant
และ HR The Next Gen

อ.สรวุฒิ หรณพ

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านกลยุทธ์ทางทรัพยากรมนุษย์

- อดีตวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ MAHR Program
  คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อดีต Senior Country Human Resources Manager
  (Thailand, Mynmar & Laos), Schneider-Electric (Thailand) Ltd.
- อดีต Human Resources Manager: CDG Group & G-ABLE Group,
  Hewlett-Packard (Thailand)Ltd., Baxter Healthcare (Thailand),
  Microsoft (Thailand) Limited

ดร.จิราพร พฤกษากุล

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์และค่าตอบแทน

- อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินหลักสูตร MAHR Program
  คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Indigo Consulting Group Co., Ltd. ให้คำปรึกษาแก่กลุ่มธุรกิจ
  ด้านพลังงาน การบิน ธนาคาร เป็นต้น
- อดีตผู้ให้คำปรึกษาระดับอาวุโสของ Hay group
- อดีต Human Resources Director, Chromalloy (Thailand) Co., Ltd.

ดร.บดี ตรีสุคนธ์

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- อดีตผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลธนาคารเกียรตินาคิน
- อดีตที่ปรึกษาด้านการจัดการความรู้ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ
  อนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- อดีตผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- อดีต Human Resources Development Manager: DHL International
  (Thailand) Ltd.

ดร.บำรุง สาริบุตร

ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์การ

ขั้นตอนการสมัครและชำระเงินค่าลงทะเบียน
Human Resource Developement รุ่นที่ 20

zoom

ค่าธรรมเนียมการอบรม 18,900 บาท

1. สมัครออนไลน์ ผ่าน Google Form

https://citly.me/G15Id หรือ สแกน QR Code ได้ที่

SCAN
เพื่อสมัคร

2. ชำระค่าลงทะเบียน

ตาม Link ที่ทางคณะเศรษฐศาสตร์แจ้งผ่านทาง E-mail เท่านั้น

ติดต่อเรา

Telephone

089-8937286 , 02-2186237

Email

chulalearn@gmail.com

Facebook

หลักสูตรวุฒิบัตร คณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Econ CU

Line

@cu_learn