หลักสูตรวุฒิบัตร

การพัฒนาองค์กรเชิงกลยุทธ์

Strategic Organization Development : Redesign and Execution

zoom **วันที่ 11 – 28 พ.ย. 69**



ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Chulalongkorn University

ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 089-893-7286 chulalearn@gmail.com

Strategic

Organization Development : Redesign and Execution



ในยุคที่องค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การพัฒนาองค์กรจึงไม่อาจจำกัดอยู่เพียงการปรับโครงสร้างหรือการพัฒนาบุคลากรเท่านั้น จำเป็นต้องมององค์กรอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงกัน ทั้งกลยุทธ์ บุคลากร และวัฒนธรรม ดังนั้นการพัฒนาองค์กรเชิงกลยุทธ์จึงมีบทบาทสำคัญในฐานะผู้บริหาร ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้อยู่รอดในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมั่นคงและมีศักยภาพภายใต้การแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจอย่างรวดเร็ว

วัตถุประสงค์

01

เพื่อเสริมสร้างความรู้
และความเข้าใจเกี่ยวกับ
การพัฒนาองค์กรเชิงกลยุทธ์

02

เพื่อพัฒนาความสามารถ
ในการวินิจฉัยและออกแบบองค์กร

03

เพื่อสร้างความเข้าใจ
ในการบริหารองค์กร
รวมถึงจิตวิทยาองค์กร
และวัฒนธรรมองค์กร

04

เพื่อพัฒนาความสามารถ
ในการบริหารองค์กร
และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
องค์กรจากกลยุทธ์สู่การปฏิบัติจริง



ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 089-893-7286 chulalearn@gmail.com

โครงสร้างหลักสูตร



The Future Direction of Organization Development

ทิศทางการพัฒนาองค์กรในอนาคต

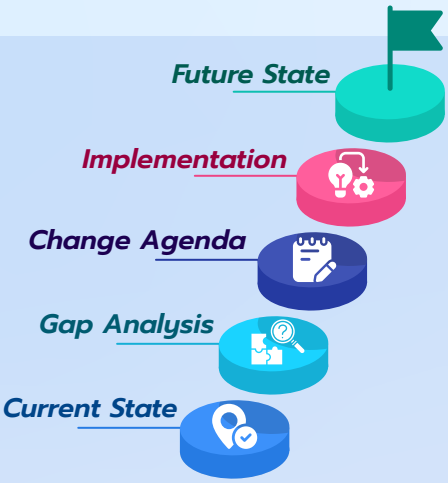
มองอนาคตของการพัฒนาองค์กรผ่านแนวคิด Human - Centric Design พร้อมเรียนรู้การเชื่อมโยงกลยุทธ์ วัฒนธรรม ผู้นำ และประสบการณ์ของพนักงานให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ เข้าใจการประเมินสุขภาพองค์กร การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยืดหยุ่น และการบริหารคนต่างวัย เพื่อยกระดับความผูกพัน ความผาสุก และศักยภาพขององค์กรในระยะยาว

Organization Design for Business Strategy

การวิเคราะห์และออกแบบองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ

เรียนรู้การวิเคราะห์ Business Needs และแปลงเป็น Organization Requirements เพื่อวินิจฉัย Gap และ Root Cause ขององค์กรอย่างเป็นระบบ ก่อนออกแบบโครงสร้าง ระบบ และองค์ประกอบขององค์กรให้เหมาะกับกลยุทธ์ธุรกิจ โดยไม่จำกัดการพัฒนาองค์กรไว้เพียงการปรับ Org Chart หรือเพิ่ม-ลดจำนวนคน แต่เน้นการสร้าง Best-Fit Organization ที่ตอบโจทย์ธุรกิจจริง





Driving Organization Transformation

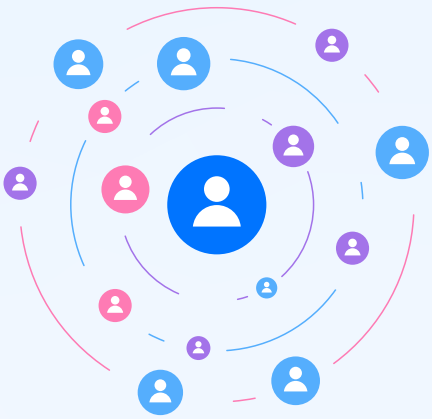
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กร

เปลี่ยน “ทิศทางและกลยุทธ์” ให้กลายเป็น Agenda การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้จริง ผ่านการวิเคราะห์ช่องว่างระหว่างสถานการณ์ปัจจุบันกับเป้าหมายในอนาคต เรียนรู้การจัดลำดับความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง การสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากร รวมถึงการฝังการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่วิธีการทำงาน เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

From Teamwork to Network

ถอดบทเรียนการสร้างทีม ร้อยเครือข่าย สู่ความสำเร็จองค์กร

เรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา เครื่องมือด้าน ODEV และประสบการณ์จริง ตั้งแต่การเข้าใจคน การจัดวางบทบาทและเป้าหมาย ไปจนถึงการสร้างทีมและเครือข่ายความร่วมมือที่มีพลัง ฝึกคิด วิเคราะห์ และเปลี่ยนความท้าทายให้เป็นโอกาส เพื่อขับเคลื่อนงานและองค์กรให้เดินหน้าได้รวดเร็ว ตรงจุด และสร้างผลกระทบที่มีความหมาย



ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 089-893-7286 chulalearn@gmail.com

โครงสร้างหลักสูตร



Leadership and Decision-making Traps

ภาวะผู้นำและกับดักการตัดสินใจ

เพราะทุกการตัดสินใจของผู้นำส่งผลต่อทั้ง “องค์กร” และ “คน” หลักสูตรนี้จะช่วยให้เข้าใจปัจจัยทางจิตวิทยาที่อยู่เบื้องหลังการตัดสินใจ มองเห็น Decision-making Traps ที่มักเกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัวพร้อมสำรวจรูปแบบการตัดสินใจของตนเอง เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจที่รอบคอบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

From Training to Transformation : Strategy for the Learning Organization

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการเรียนรู้ในองค์กร

ก้าวจากการ “จัดอบรม” สู่การสร้าง Learning Organization ที่สนับสนุนทิศทางธุรกิจ เรียนรู้การวิเคราะห์ Learning Gap เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายองค์กร พร้อมออกแบบ Learning Ecosystem ให้เหมาะกับบริบทขององค์กร เข้าใจพฤติกรรมการเรียนรู้และ Pain Point ของคน เพื่อทำให้การพัฒนาคนและการเปลี่ยนแปลงองค์กรเดินไปในทิศทางเดียวกัน





Strategic Talent Management & Succession Planning

การบริหาร Talent และวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์

ทำให้ Talent Management และ Succession Planning เป็นมากกว่า “รายชื่อบนกระดาษ” เรียนรู้การสร้างระบบที่ช่วยให้องค์กรมีคนพร้อมรับบทบาทสำคัญในอนาคต พร้อมแนวทางการทบทวนและขับเคลื่อนแผนอย่างต่อเนื่อง ผ่านความรับผิดชอบร่วมกันของ HR, Line Manager และ Senior Leaders เพื่อสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจและรักษาคนเก่งขององค์กรในระยะยาว

Modern & Agile Organization : Experience-led Organization Agility for HR

การสร้างองค์กรสมัยใหม่และคล่องตัว : ถอดบทเรียนจริงเพื่อสร้างองค์กรที่พร้อมปรับตัว

ถอดบทเรียนจริงของการสร้าง Organization Agility ตั้งแต่การวิเคราะห์ External & Internal Pressures เพื่อมองเห็น Burning Platform ไปจนถึงการค้นหา Business Problems และ Organizational Barriers ที่ทำให้องค์กรปรับตัวไม่ทัน เรียนรู้บทบาทของ HR ในฐานะ Strategic Change Enabler เพื่อเชื่อม Business, Organization และ People และเปลี่ยนแนวคิดการพัฒนาองค์กรให้เกิดขึ้นจริงในการทำงาน



ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 089-893-7286 chulalearn@gmail.com

ตารางเวลาการอบรมและสถานที่

อบรมวันอังคาร,วันพุธ, วันพฤหัสบดี เวลา 18:00 - 21:00 น.

และวันเสาร์ เวลา 09:00 - 16:00 น.

รวมทั้งสิ้น 30 ชั่วโมง เรียนออนไลน์ผ่าน zoom

กำหนดการ

	วันอบรม	เวลา	หัวข้อการบรรยาย	ชั่วโมง	วิทยากร
1	พุธที่ 11 พฤศจิกายน 2569	18.00–21.00 น.	**The Future Direction of Organization Development** ทิศทางการพัฒนาองค์กรในอนาคต	3	ผศ. ดร.กติกา ทิพยาลัย
2	พฤหัสบดีที่ 12 พฤศจิกายน 2569	18.00-21.00 น.	**Organization Design for Business Strategy** การวิเคราะห์และออกแบบองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ	3	อ.มนณิชา โหมดม่วง
3	พุธที่ 18 พฤศจิกายน 2569	09.00-16.00 น.	**Driving Organization Transformation** การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กร	3	อ.อับซิซิส ฮามิ
4	พฤหัสบดีที่ 19 พฤศจิกายน 2569	18.00-21.00 น.	**Driving Organization Transformation** การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กร (ต่อ)	3	อ.อับซิซิส ฮามิ
5	เสาร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2569	09.00-16.00 น.	**From Teamwork to Network** ถอดบทเรียนการสร้างทีม ร้อยเครือข่ายสู่ความสำเร็จองค์กร	6	ศ.ดร.ยุทธนันท์ บุญยงมณีรัตน์
6	อังคารที่ 24 พฤศจิกายน 2569	18.00-21.00 น.	**Leadership and Decision-making traps** ภาวะผู้นำและกับดักการตัดสินใจ	3	ผศ.ดร.พิมพ์สิริ อรุณศรี
7	พุธที่ 25 พฤศจิกายน 2569	18.00-21.00 น.	**From Training to Transformation: Strategy for the Learning Organization** ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการเรียนรู้ในองค์กร	3	ผศ.ดร.พิมพ์สิริ อรุณศรี
8	เสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2569	09.00-16.00 น.	**Strategic Talent Management & Succession Planning** การบริหาร Talent และวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์	3	อ.วาสนา พงศ์ศิริศาสตร์
		13.00-16.00 น.	**Modern & Agile Organization : Experience-led Organization Agility for HR** การสร้างองค์กรสมัยใหม่และคล่องตัว: ถอดบทเรียนจริงเพื่อสร้างองค์กรที่พร้อมปรับตัว	3	อ.วาสนา พงศ์ศิริศาสตร์

การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมจะต้องมีชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 80 % ของเวลาเรียนที่กำหนด จึงจะได้รับ **วุฒิบัตรจาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

ค่าธรรมเนียมการอบรม

18,900 บาท (ได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่มและไม่มีหัก ณ ที่จ่ายใดๆ)
ทั้งนี้รวมค่าใช้จ่ายด้านเอกสารประกอบคำบรรยายรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์แล้ว

คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิ



ศ. ดร.ยุทธนันท์ บุญยงมณีรัตน์

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยโลหะและวัสดุ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ผศ. ดร.พิมพ์สิริ อรุณศรี

ผู้ช่วยคณบดี คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ผศ. ดร.กติกา ทิพยาลัย

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาแรงงานและการจัดการ
คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



อ.วาสนา พงศ์ศิริศาสตร์

ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้าน HR และโค้ชผู้บริหาร (Executive Coach)
ประสบการณ์ที่ผ่านมา :
ผู้บริหารฝ่ายพัฒนาบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร
กลุ่มธุรกิจ Lotus's, ผู้บริหารฝ่ายพัฒนาบุคลากร DTAC



อ.อับซิซิส ฮามิ

ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้าน HR และด้านพัฒนาทักษะผู้นำ
ประสบการณ์ที่ผ่านมา :
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มธุรกิจ Lotus's

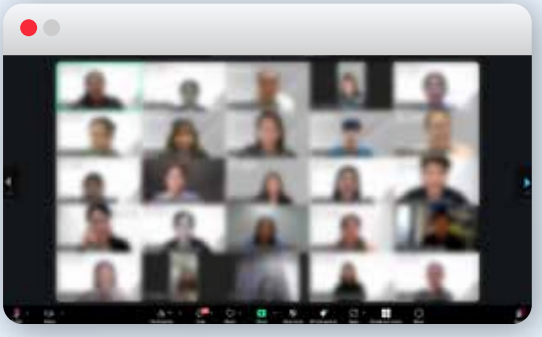


อ.มนณิชา โหมดม่วง

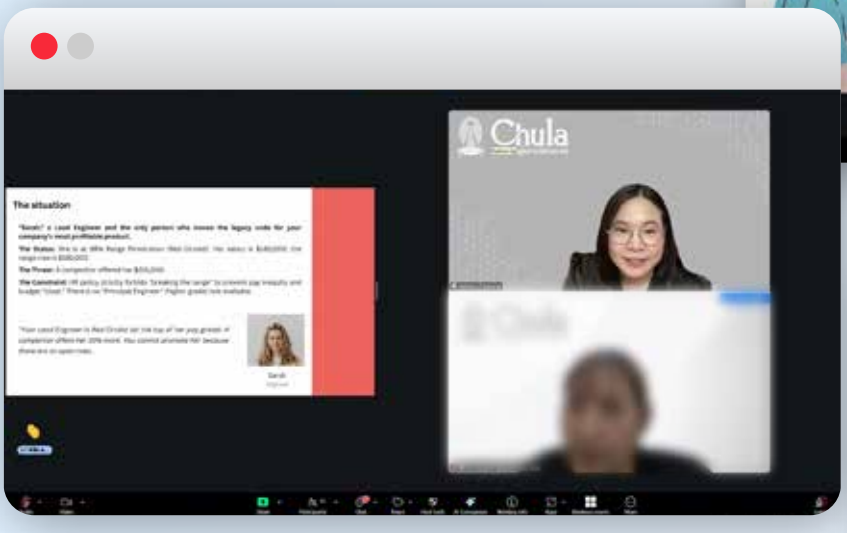
วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้าน OD และ Talent Strategy,
ประสบการณ์ที่ผ่านมา: HROD Division Manager ให้กับ Nan Yang Textile Group

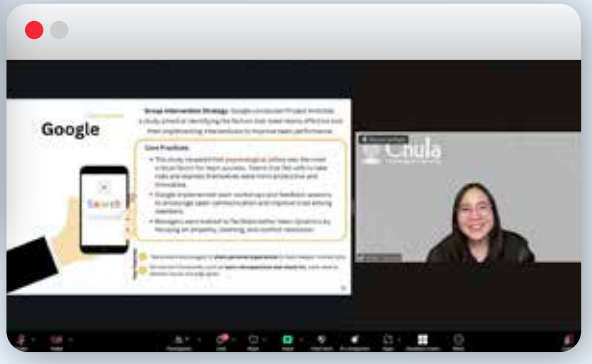
ภาพบรรยากาศการอบรม
จากหลักสูตรวุฒิบัตร HRM และ HRD













สอบถามรายละเอียด
สแกนเลย!

Tel : 089-893-7286
Email : chulalearn@gmail.com
Line : @cu_learn

ขั้นตอนการสมัครและชำระเงินค่าลงทะเบียน

****สำรองที่นั่งสำหรับผู้ที่ชำระเงินล่วงหน้าเท่านั้น****
ค่าธรรมเนียมการอบรม 18,900 บาท

1. สมัครออนไลน์ ผ่าน Google Form

https://bit.ly/4rlRigJ หรือ สแกน QR Code ได้ที่

SCAN
เพื่อสมัคร

2. ชำระค่าลงทะเบียน

ตามรายละเอียดที่ทางศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาฯ
แจ้งผ่านทาง E-Mail ภายหลังการสมัครแล้วเท่านั้น

ติดต่อเรา

Telephone
089-8937286

Email
chulalearn@gmail.com

Facebook
ศูนย์บริการวิชาการ
แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Line
@cu_learn