



Human Resource Development Certificate Program รุ่นที่ 14

หลักสูตรวุฒิบัตร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันที่ 20 ตุลาคม - 7 พฤศจิกายน 2563



Chulalongkorn University

ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



Human Resource Development Certificate Program



วัตถุประสงค์



เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจรวมถึงแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้เข้าอบรม ตลอดจนสามารถบูรณาการความรู้ไปใช้เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตและสามารถแข่งขันทางธุรกิจได้

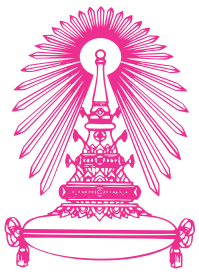
เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างแท้จริง

องค์กรยุคปัจจุบันต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง และการแข่งขันทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและทวีความรุนแรงมากขึ้นตลอดเวลา ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบเดิม ๆ อาจจะไม่เพียงพอต่อการเติบโตขององค์กรอีกต่อไป การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงกลายเป็นส่วนสำคัญที่ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญ โดยการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้ได้ถูกพัฒนาทั้งแนวคิด แนวทางและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ทรงคุณค่า

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงเปิดอบรมหลักสูตร วุฒิบัตร การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Human Resource Development Certificate Program) เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ผู้บริหาร หัวหน้าและพนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ เพื่อสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์กร

Tel : 089-893-7286
Email : chulalearn@gmail.com
Line@ : @cu_learn
Facebook : cutrainingacademy



โครงสร้างหลักสูตร



การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

(Strategic HR Development and Planning)

เข้าใจถึงความสัมพันธ์ระหว่าง HRM (การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล) กับ HRD (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล) เรียนรู้หลักการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่อย่างมีคุณภาพ ทั้งในส่วนของ Training and Development (การพัฒนาและฝึกอบรม) Organization Development (การพัฒนาองค์กร) และ Career Development (การพัฒนาสายอาชีพ) รวมทั้งเรียนรู้ถึงความแตกต่างระหว่าง HRD (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล) กับ SHRD (การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์) จุดประสงค์และข้อมูลจำเป็นเพื่อกำหนดกลยุทธ์ด้าน HRD



การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

(Competency Based HR Development)

ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ผ่านกรณีศึกษา เพื่อพัฒนาความสามารถและทักษะให้พนักงานสามารถบรรลุเป้าหมายในสายอาชีพตั้งแต่การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อกำหนดแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รู้จักใช้ ICEBERG Model เพื่อกำหนดสมรรถนะ (Competency) เชิงลึกในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Core Competency (สมรรถนะหลัก) Managerial Competency (สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ หรือ Functional Competency (สมรรถนะตามหน้าที่) พร้อมทั้งฝึกทักษะนักทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพผ่านการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) และฝึกเขียน Competency Plan



การบริหารจัดการผลปฏิบัติงาน

(Effective Performance Management)

ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กร เรียนรู้วิธีการและประโยชน์ของการกำหนดเป้าหมาย (Smart Objective) ที่มีประสิทธิภาพร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน ตลอดจนการติดตามประเมินผล และการวางแผนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น





โครงสร้างหลักสูตร (ต่อ)



การบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ (Strategic Talent Management & Succession Planning)

ปรับมุมมองและทำความเข้าใจหลักในการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) ให้สอดคล้องกับ Global Change และ Trend ที่จะเกิดขึ้นในประเทศไทย เริ่มตั้งแต่เข้าใจความแตกต่างระหว่าง Performer กับ Talent แนวคิดการบริหารคนเก่ง รวมไปถึงการวิเคราะห์และค้นหา Talent ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ตลอดจนการวางแผนการพัฒนา Talent ซึ่งไม่ใช่แค่เพียงการฝึกอบรมเท่านั้น

การพัฒนาองค์กร

(Organization Development)

ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับความท้าทายขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเข้าใจถึงความสัมพันธ์ของ 3 ส่วนหลัก ในการพัฒนาองค์กร เพื่อการเป็นองค์กรสมัยใหม่ที่เป็น High Performance Organization พร้อมเรียนรู้การวิเคราะห์และใช้เครื่องมือต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กร สามารถวิเคราะห์ Key Change และ Key Challenge ด้วย BIG Data Analytic เพื่อกำหนด Key HR Challenges และใช้หลัก 4M1E ในการแยกแยะสาเหตุเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น



การสร้างความผูกพันของพนักงาน

(Employee Engagement)

แบ่งปันประสบการณ์และทำความเข้าใจถึงเหตุผลและสาเหตุที่พนักงานอยากลาออก เพื่อหาวิธีในการสร้างความผูกพันของพนักงาน ตลอดจนเรียนรู้โมเดลการสร้าง ความผูกพันจากหลาย ๆ องค์กร เช่น Aon Hewitt , Gallup Hay , Deloitte เพื่อประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเรียนรู้สิ่งที่ผู้จัดการควรทำเพื่อการสร้าง ความผูกพันและบทบาทที่ Top Manager ต้องทำเพื่อให้การสร้าง ความผูกพันกับพนักงานประสบความสำเร็จ

การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมจะต้องมีชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 80 % ของเวลาเรียน ที่กำหนดจึงจะได้รับ วุฒิบัตรจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ค่าธรรมเนียมการอบรม

21,900 บาท (ได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่มและไม่มีหัก ณ ที่จ่ายใดๆ) ทั้งนี้รวมค่าใช้จ่ายด้านเอกสารประกอบคำบรรยาย และอาหาร



ภาพความประทับใจ



ตารางเวลาการอบรมและสถานที่

อบรมวันอังคาร, วันพุธ
และวันเสาร์
รวมทั้งสิ้น 30 ชั่วโมง
สถานที่อบรม โรงแรมวันนา (สุรวงศ์)

เวลา 18:00 - 21:00 น.

เวลา 09:00 - 16:00 น.





กำหนดการและคณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.บดี ตรีสุคนธ์

ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศการเรียนรู้



อ. สุรพงศ์ แสงอรุณ

ที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการ
และการบริหารทรัพยากรบุคคล



คุณอภิชาติ ชันรวิธิ

นักเขียนและผู้ก่อตั้ง

Facebook Fanpage :
HR The Next Gen



ดร.บำรุง สาริบุตร

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์



ดร.นนทวัฒน์ สุขผล

รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ธนาคารออมสิน



ดร.จิราพร พฤกษานุกุล

อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ MAHR Program
คณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



Human Resource Development Certificate Program รุ่นที่ 14



ค่าธรรมเนียมการอบรม 21,900 บาท

สมัครในนามบุคคลทั่วไป

สมัครในนามองค์กร/บริษัท

1) ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง/ฝ่าย

Email Address

2) ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง/ฝ่าย

Email Address

ชื่อองค์กร/บริษัทเลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ประเภทกิจการ

ที่อยู่

โทรโทรสารมือถือ

ชื่อผู้ติดต่อ (ในนามองค์กร)ตำแหน่ง/ฝ่ายของผู้ติดต่อ

Email Address ผู้ติดต่อเบอร์โทรผู้ติดต่อ.....

ท่านได้รับข่าวสารหลักสูตรนี้จากช่องทางใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

E-mail

Facebook

องค์กรแจ้งให้ทราบ

Google

Instagram

เพื่อนแนะนำ

Line@

Website www.unisearch.chula.ac.th

Seminardd

Thaitrainingzone

อื่นๆ

Brochure ทางไปรษณีย์

ในห้องอบรม

อื่นๆ โปรดระบุ

ขั้นตอนการสมัครและชำระค่าลงทะเบียน

1. ส่งใบสมัครได้ 3 ช่องทาง

- Online Form
- E-mail : chulalearn@gmail.com
- Line@ : @cu_learn

2. โอนชำระค่าลงทะเบียนเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงเทพ สาขาสยามสแควร์

- เลขที่บัญชี 152-459566-5
- ชื่อบัญชี “ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย”

3. ส่งหลักฐานการชำระค่าลงทะเบียนพร้อมชื่อผู้สมัคร และหลักสูตรที่ลงสมัครมาที่

- E-mail : chulalearn@gmail.com
- Line@ : @cu_learn

****สำรองที่นั่งสำหรับผู้ชำระเงินล่วงหน้าเท่านั้น****